



ДЕПАРТАМЕНТ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Согласовано

И. О. заместитель Председателя
Правления АО «НИИКВБ»
_____ Кайбуллаевой Д.А.

«___» _____ 20__ г.

Утверждаю

Председатель Правления
АО «НИИКВБ»
_____ Пашимов. М.О

Решение заседания Ученого совета от
№2 «16» мая 2023г.



Положение о клиническом наставничестве

Срок действия С «__» _____ По «__» _____	Срок продления	Статус: ☐ действующий ☐ устаревший
Код		



Лист согласования

Наименование	Структурное подразделение	ФИО, подпись ответственного лица, дата визирования
Разработка		
Согласование	И.о. заместителем Председателя Правления	Кайбуллаева Д.А.



Оглавление

Общие положения	3
Область применения	
Нормативные ссылки	3
Цели и задачи.....	4
Наставническая работа	6
Заключительные положения	8
Лист ознакомления	9
Лист регистраии изменений	10



1. Общие положения

Область применения

Настоящий документ является основным нормативным документом, устанавливающим цели, задачи, функции, права и ответственность клинического наставника резидентуры, в том числе, при выездном обучении.

Наставничество процесс профессиональной подготовки и адаптации резидентов к самостоятельному выполнению служебных обязанностей.

Наставничество осуществляется на клинических базах, обеспечивающих подготовку на всех уровнях оказания медицинской помощи, для совершенствования качества индивидуального обучения резидентов

Научно-исследовательский институт кардиологии и внутренних болезней.

Клинические наставники являются исполнителями договора с институтом и находятся в прямом подчинении заведующего курируемой кафедры института по вопросам клинического наставничества в и резидентуре

Ответственность и контроль выполнения клиническим наставником своих функциональных обязанностей несет заведующий кафедрой.

В своей деятельности клинический наставник руководствуется: - Уставом Института;

- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка; - правилами внутреннего учебного распорядка;
- международным стандартом ISO 9001:2015, утвержденными документами системы менеджмента качества, Политикой и целями Института в области качества, руководством по качеству, документированными процедурами качества и др.;
- международным стандартом ISO 37001, политикой противодействия коррупции, антикоррупционным стандартом Института и требованиями других внутренних нормативных документов Института по противодействию коррупции;
- решениями Совета Директоров, Правления Института, Ученого совета;
- приказами и распоряжениями высшего руководства Института и вышестоящего руководителя;
- кодексом чести ППС и работников Института;
- настоящим Положением.

2. Нормативные ссылки

- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» - Закон РК «Об образовании» от 27 июня 2007 г. № 319-III
- Об утверждении положений о клинической базе, клинике организации образования в области здравоохранения, университетской больнице, базе резидентуры, интегрированном академическом медицинском центре

и



требований, предъявляемых к ним. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-304/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 декабря 2020 года № 21848

- Об утверждении перечня медицинских специальностей программ резидентуры. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 25 мая 2021 года № ҚР ДСМ - 43. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 мая 2021 года № 22844

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов»;

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования».

- - Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 сентября 2018 года № ҚР ДСМ-16 «Об утверждении Правил подготовки медицинских кадров в интернатуре и Правил подготовки медицинских кадров в резидентуре».

- «Об утверждении Правил организации дуального обучения» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 января 2016 года № 50.

- Совершенствование клинической подготовки обучающихся, в том числе на основе внедрения наставничества на клинических базах организаций медицинского образования (Методические рекомендации) МЗ РК, РЦРЗ, 2016 г., 61 стр.

- Академическая политика «НИИКВБ», утвержденная приказом Председателя Правления №418 от 03.09.2022 г.;

3. Цели и задачи

Целью клинического наставничества является создание условий и целенаправленное обучение врачей-резидентов необходимым практическим навыкам с формированием профессиональных компетенций.

Задачами клинического наставничества являются:

- организация и проведение работы с интернами и врачами-резидентами в освоении профессиональных навыков, знании нормативной документации по профилю подготовки, овладении нормами медицинской этики, повышении общеобразовательного и культурного уровня;

- формирование у врачей-резидентов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению новых современных методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний;



- вовлечение врачей-резидентов в выполнение практической и исследовательской работы на клинической базе: анализ заболеваемости, историй болезни и др.

- дальнейшее развитие коммуникативных навыков в работе с персоналом клинической базы, пациентами, их родственниками.

4. Функции

- Проведение и вовлечение врачей-резидентов в работу клинических, научно-практических и патологоанатомических конференций, семинаров, мастер-классов, консилиумов, клинических разборов и др.;

- Подготовка совместных публикаций в научно-практических печатных изданиях;

- Организация работы по совместному использованию медицинской техники и изделий медицинского назначения клинической базы и

Института, используемых в лечебной, образовательной или научной деятельности;

- Создание необходимых условий для проведения образовательного процесса, клинического обучения и научно-исследовательских работ;

- Предоставление права ведения медицинской документации врачам-резидентам (под контролем клинического наставника);

- Предоставление врачам-резидентам доступа к статистическим данным и архивным документам;

- Организация самостоятельного ведения пациентов врачами-резидентами под контролем наставника;

- Предоставление врачам-резидентам возможности и доступа к самостоятельному выполнению медицинских (врачебных) манипуляции и процедур под контролем наставника;

- Своевременное заполнение и предоставление учебно-методической документации по требованию соответствующей кафедры.

5. Права и обязанности клинических наставников и обучающихся

- Клинический наставник - квалифицированный специалист практического здравоохранения, врач со стажем работы не менее 5 лет по соответствующей специальности (образовательной программе резидентуры), способствующий овладению врачами-резидентами необходимыми практическими навыками.

- Клиническим наставником может быть сотрудник кафедры по соответствующей специальности (образовательной программе резидентуры), имеющий доступ к медицинской информационной системе (МИС), к клинической деятельности на клинической базе кафедры и в университетских клиниках.

- Оплата клиническим наставникам осуществляется согласно утвержденному решением Правления Института размера почасовой оплаты по заключенным договорам оказания услуг. Нагрузка составляет до 2 резидентов на одного наставника.



- Клинический наставник выполняет нагрузку по установленной норме времени почасовой оплаты труда клинических наставников врачей-резидентов.

6. Наставническая работа

Результатами эффективной работы клинического наставника считаются:

- освоение и использование обучающимися, в отношении которых осуществлялось наставничество, теоретических знаний в практической деятельности;
- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;
- самостоятельность обучающегося, дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью.

Клинический наставник обязан:

- научить решать совокупность профессиональных задач на основе знаний, умений и навыков, а также личностных качеств, позволяющих эффективно осуществлять профессиональную деятельность;
- помочь в получении представления об отношении обучающегося к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- содействовать ознакомлению обучающегося с его основными направлениями деятельности, с организацией работы в медицинской организации;
- нести ответственность за овладение обучающимся конечных результатов обучения в т.ч. практических навыков;
- передавать обучающемуся накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам диагностики и лечения, согласно утвержденным протоколам в РК;
- предоставляет рабочие места в соответствии с техникой безопасности;
- знакомит с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- проводит все виды инструктажей, предусмотренные законодательством по охране труда, технике безопасности, и локальными документами организации.
- с согласия непосредственного руководителя организации подключает для дополнительного обучения обучающегося других специалистов организации;
- требует от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
- ходатайствует перед руководством о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности обучающегося;



- требует отчеты от обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
- содействует обучаемому в ознакомлении с производственной деятельностью, корпоративной культурой и в последующем профессиональном развитии, закреплении профессиональной деятельности на рабочем месте;
- обучает и оценивает в соответствии с рабочими учебными планами и syllabusами;
- контролирует исполнение поручений, данных обучающемуся;
- выявляет и совместно устраняет ошибки, допущенные обучаемым, оказывает помощь в устранении имеющихся недостатков;
- несет ответственность за обучающегося во время нахождения резидента на клинической базе;
- представляет отзыв на обучающегося. Наставник имеет право:
- подавать предложения при решении вопросов о перемещении обучающегося, связанные с недостаточным усвоением практических навыков;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения о применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам.

Резидент

- Слушатель, в отношении которого осуществляется наставническая работа, обязан:
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе,
- ознакомиться с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- соблюдать учебную и производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе должностной инструкцией, требованиями по охране труда и технике безопасности;
- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;
- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации;

Обучающийся, в отношении которого осуществляется наставническая работа, имеет право:



- пользоваться имеющейся в медицинской организации служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;
- при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к руководству Института.

5 Заключительные положения

- 1) Настоящее положение является частью организационного обеспечения работы врачами-резидентами на клинических базах Института клиническими наставниками в Института.
- 2) В настоящем положении представлены основные нормы, регламентирующие правовое положение клинического наставника врача-резидента на клинической базе Института и сферу их деятельности, которые могут быть изменены, уточнены или дополнены в процессе производственно- хозяйственной деятельности Института внутренними нормативными документами и организационно-распорядительными актами администрации Института, изданными в установленном порядке.
- 3) Функция контроля за исполнением настоящего положения возлагается на руководителя постдипломного образования, которые обеспечивает его доведение до всех заинтересованных должностных лиц института, контроль за исполнением и своевременную актуализацию положения.

[illegible]

[illegible]